

Notre plan d'action triennal représente la vision, les engagements, les orientations que nous voulons prendre pour les trois prochaines années ainsi que les grands dossiers que nous aurons à traiter et les efforts, la détermination et la mobilisation dont nous aurons besoin pour les mener à terme.

Il reviendra à l'instance conseil syndical, à chaque année, de prioriser les actions en fonction de la conjoncture ainsi que de notre capacité financière.

Le SIIIEQ a toujours milité en faveur de certaines valeurs que nous considérons toujours comme fondamentales :

- solidarité;
- égalité;
- justice sociale;
- démocratie;
- coopération et entraide.

Ces valeurs nous guident dans l'ensemble de nos actions.

Lors de ce congrès où nous soulignons les 60 ans du SIIIEQ, nous mettons l'accent sur l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail des membres du SIIIEQ, la défense des services publics, la consolidation de notre syndicat et le développement du sentiment d'appartenance des membres envers leur organisation, que ce soit au niveau régional, fédéral ou central.

Afin de mener à bien cette mission et de poursuivre les valeurs pour lesquelles nous militons, certains grands objectifs nous animent.

#### 1. Améliorer les conditions de travail et d'exercice de nos membres :

- a. donner les services de relations de travail (interprétation, griefs, arbitrages). Mise en place de mesures afin de faire participer davantage les membres. Maintien des nouvelles mesures d'information (médias sociaux, infolettres, etc.).
- b. Participer aux différents comités (relations de travail, titularisation, organisation du travail, planification de la main-d'oeuvre, ratio personnel/patient, SST. Consulter les membres, les impliquer dans des situations particulières.
- c. Exploiter des solutions novatrices qui répondent aux besoins particuliers des membres.

- d. Travailler activement sur les problématiques de pénurie, temps supplémentaire obligatoire, du non-remplacement.
- e. Participer activement à la préparation des revendications en vue des prochaines négociations locale et nationale en impliquant les membres et en suscitant leur mobilisation.

## 2. Défendre les services publics

- a. Dénoncer les réorganisations, les réductions et coupures de services qui ont des conséquences sur l'accessibilité, la gratuité et l'universalité des soins en région en impliquant les représentants locaux et les membres concernés.
- b. Voir à la promotion active de nos professions.
- c. Militer pour la conservation des services en région.
- d. Participer activement aux instances publiques du CISSS comme levier de dénonciation.
- e. Conscientiser la population et les élus politiques sur les impacts de la loi 10.

## 3. Assurer une représentation politique de nos membres

- a. Participer aux instances et lieux de débats de notre fédération et de notre centrale et s'assurer du transfert de l'information aux membres.
- b. Prendre position publiquement en y recherchant l'adhésion des membres.
- c. S'impliquer dans la coordination régionale CSQ et le projet-pilote de la CSQ en région.

## 4. Assurer et intégrer la relève syndicale

- a. Poursuivre la démarche d'accueil des nouveaux membres.
- b. Trouver des solutions afin de favoriser l'implication syndicale, former et supporter la relève syndicale.

## 5. Viser la représentation de l'ensemble du personnel de la catégorie 1 Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Iles-de-la-Madeleine

- a. Développer et maintenir le sentiment d'appartenance des membres envers leur organisation (SIIIIEQ-FSQ-CSQ) sur tout le territoire de l'Est du Québec par une consolidation interne et militer au retour de la catégorie 1 du Bas-Saint-Laurent au sein du SIIIIEQ-CSQ et des Iles-de-la-Madeleine.

6. Assurer à nos membres un lieu de travail sain, mobilisant et valorisant
  - a. Combattre le harcèlement psychologique.
  - b. Sensibiliser, informer et travailler à contrer l'épuisement professionnel et les problèmes de santé mentale reliés au travail.
  - c. Dénoncer activement toute situation mettant la santé physique de nos membres en danger.
  - d. Assurer des services de sécurité sociale (assurance, retraite, droits parentaux) personnalisés et répondant aux besoins des membres.
  - e. Inviter nos membres à préparer adéquatement leur retraite, leur assurer la formation et le support nécessaire.
  
7. Lutter contre la pénurie de personnel
  - a. Continuer de militer en faveur de l'accessibilité de la formation en région.
  - b. Continuer la collaboration sur les mesures incitatives régionales pour l'accès à la formation DEC en soins infirmiers et baccalauréat en sciences infirmières.
  - c. Participer dans les forums locaux et régionaux sur la planification de la main-d'oeuvre.
  
8. Développer et entretenir le sentiment d'appartenance de nos membres envers leur organisation (SIIIEQ-FSQ-CSQ)
  - a. Mettre en place un plan de communication répondant aux réalités et aux besoins de nos membres ainsi que de la population gaspésienne.
  - b. Mettre en place de nouveaux mécanismes de consultation des membres facilitant et augmentant la participation des membres ainsi que leur implication à la vie syndicale.
  - c. Mettre en place un mécanisme de communication, de structure et d'horaire favorisant la présence des membres lors d'échanges ou d'assemblées.