



SIIIEQ
CSQ

**SYNDICAT DES INFIRMIÈRES, INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
ET INHALOTHÉRAPEUTES DE L'EST DU QUÉBEC**

Congrès décembre 2021
A2021-CG-001

Bilan 2017-2021

Notre dernier congrès s'est tenu sous le thème « contre vents et marées depuis 60 ans le SIIIEQ nous défend ».

Nous pouvons dire que nous avons continué la devise pour quatre années supplémentaires !!! Les vents et marées furent au rendez-vous.

Durant ces quatre dernières années, nous avons eu à faire face à différents événements qui ont mis notre syndicat, ses représentants et ses membres à l'épreuve.

L'accueil de la Haute-Gaspésie, une restructuration de l'équipe de bureau, une négociation de convention collective locale, une pandémie, une négociation nationale et la gestion de multiples arrêtés ministériels.

Nous pouvons affirmer que nous n'avons pas chômé...

Le SIIIEQ est un pilier incontournable sur l'échiquier syndical, et ce, à tous les niveaux. Notre présence auprès des membres, notre implication auprès des différents lieux de décision, que ce soit au niveau régional, auprès de notre fédération et auprès de notre centrale, ne s'est jamais démentie.

Consolider notre syndicat et développer le sentiment d'appartenance des membres envers notre organisation ont été des défis que nous croyons relevés.

Même si la tâche est lourde, les employeurs et le ministère de la santé nous mettant sans cesse à l'épreuve, le SIIIEQ a toujours tiré son épingle du jeu et par différentes stratégies a réussi à garder le cap sur le mieux-être de ses membres.

Jamais nous n'abandonnons!

Avec l'ensemble de la grande famille SIIIEQ, représentants anciens et nouveaux, membres du conseil d'administration, employés, collègues FSQ et CSQ, on se dit merci!

Merci d'avoir été là, merci d'être là, merci de faire du SIIIEQ et de ce qu'il est : Un syndicat phare, impliqué et combatif.

Pier-Luc Bujold, président SIIIEQ

Organisation syndicale

Notre objectif principal était de consolider le syndicat post Maraoudage de la loi 10 et de développer le sentiment d'appartenance des membres envers leur organisation, que ce soit au régional, fédéral ou central.

Après la période de maraudage de la loi 10 de l'hiver 2017, nous pouvons être fiers d'avoir mis tout en œuvre pour accueillir les membres de la Haute Gaspésie ainsi que le centre de réadaptation de la Gaspésie qui ont quitté la FIQ ou la CSN pour rejoindre les rangs du SIIIEQ. Ce fût un travail colossal pour transmettre l'éducation des valeurs du SIIIEQ dans des milieux où la façon de faire était si différente. Les équipes locales de ces secteurs ont fait un travail éreintant et combien exemplaire.

En 2018-2019, nous avons mis tout en œuvre pour affronter la période de maraudage qui devait se dérouler du 1^{er} juillet au 4 août 2019. Nous avons adopté un plan d'action spécifique de consolidation que nous avons déployé sur le territoire. L'objectif premier était de consolider les équipes locales et d'uniformiser les pratiques dans les bureaux syndicaux. Nous avons alors atteint les objectifs cette année-là. Un protocole de non maraudage fût signé par la majorité des organisations syndicales ce qui a eu pour effet d'annuler le maraudage.

2019-2020, nous avons aussi conçu un plan de consolidation du syndicat dûment voté par le conseil syndical qui a apporté des dépassements du syndicat et des équipes locales afin de faire encore une fois rayonner le SIIIEQ auprès de nos membres.

2021, nous voilà une fois de plus dans une année de maraudage dont nous mettrons toutes nos énergies ensemble afin de conserver un joyau dans les défenses du personnel de la catégorie 1 notre syndicat, notre fédération et notre centrale.

Vie syndicale

Le SIIIEQ participe activement aux différents lieux de débats et de prise de décisions, que ce soit au niveau de la CSQ, de la FSQ afin de faire valoir nos particularités et notre réalité.

Avec les différentes instances régionales du SIIIEQ, que ce soit les rencontres d'équipe, les conseils syndicaux et notre congrès, les représentants syndicaux peuvent partager, être informés, se ressourcer, se coordonner et ainsi assurer un rôle de leadership auprès des membres et aussi auprès des employeurs.

Action sociopolitique et professionnelle

Le SIIIEQ s'implique activement dans tous les dossiers qui ont un impact sur nos professions et nos conditions de travail.

Dans le dernier quadriennal sur l'échiquier politique, nous avons assisté à une fin de mandat du gouvernement libéral dont nous avons continué à conscientiser la population des effets pervers de la loi 10. Nous avons aussi vu un gouvernement caquiste être élu et le passage de 2 ministres différents à la tête de la santé.

Dans ce contexte politique national, nous avons succédé les dénonciations et revendications envers le gouvernement pour améliorer les conditions de travail de nos membres. Plusieurs associations ont été faites avec la fédération, la centrale, d'autres organisations syndicales et des élus de notre région.

Nous sommes aussi intervenus avec la FSQ sur les questions professionnelles d'obligation du BAC promues par l'OIIQ et l'OPIQ.

De nombreuses sorties publiques ont été faites en lien avec la gestion déficiente de la pandémie à coup d'arrêtés ministériels qui sont venu brimer les droits de nos membres prévus aux conventions collectives.

Santé et sécurité au travail

Le SIIIEQ travaille à donner à nos membres un milieu de travail sain, mobilisant et valorisant en inspectant au besoin les lieux de travail, en combattant le harcèlement psychologique, en sensibilisant nos membres sur la réalité de l'épuisement professionnel et les problèmes de santé mentale.

Nous nous assurons de communiquer périodiquement de l'information essentielle aux membres en termes de santé et de sécurité.

La santé et la sécurité fut un enjeu majeur tout au long de la pandémie, que ce soit pour avoir accès aux mesures de protection (EPI), de nombreux allez retour entre la CNESST ont dû être faits afin d'assurer la protection des travailleurs. Que ce soit avec les protections individuelles, la qualité de l'air, les corridors de service sécuritaire ou l'accès à la vaccination, le gouvernement, le CISSS de la Gaspésie ainsi que la CNESST nous ont donné tant au niveau local que régional du fil à retorde.

Nous avons garanti dans nos services la défense des membres devant les tribunaux SST.

Éducation syndicale

Le SIIIEQ a poursuivi sa démarche d'accueil des nouveaux membres, et ce, en donnant une formation de trois heures annuellement sur ses structures, le fonctionnement de notre organisation ainsi que sur leurs droits dès l'embauche.

Des formations sont dispensées par mandat à notre relève syndicale afin que celle-ci soit bien outillée pour assurer des services aux membres.

Communication

De son temps, le SIIIEQ communique ses informations aux membres et délégués via courriel, infolettre minimum 1 fois par mois, multiplie les informations sur les groupes Facebook, page Facebook et ainsi que sur le site web. Nous sommes proactifs dans le transfert d'information afin de transmettre de l'information rapidement. L'ère des médias sociaux a apporté une recherche d'information instantanée des membres que nous représentons. Nous nous faisons un devoir de fournir à la demande avec les plateformes que nous disposons.

Nous intervenons le plus possible publiquement, soit par communiqué de presse ou conférence de presse, pour faire connaître nos positions sur différents dossiers concernant notre vie syndicale. Notre couverture médiatique en région est excellente. Elle sensibilise la population et suscite l'intérêt de nos membres.

Sécurité sociale

Le SIIIEQ assure à ses membres des protections qui répondent à leurs besoins, que ce soit en assurance collective Alter ego (SSQ), avec les assurances auto-habitation (Résaut), avec le Fonds de solidarité FTQ, les régimes de retraite et droits parentaux.

Plusieurs façons sont utilisées afin de transmettre toutes les informations et fournir les outils nécessaires pour que les membres puissent profiter au maximum de ces avantages.

Les formations sur la retraite, entre autres, sont très appréciées.

Négociation

La négociation est au SIIIEQ un dossier d'une importance capitale car elle détermine les conditions de travail des membres. La Négociation nécessite beaucoup d'implication et de mobilisation des membres et de la structure syndicale entière.

De novembre 2017 à mai 2019, nous avons toutes et tous travaillés activement à une négociation de convention locale suite à la fusion des accréditations syndicales prévue à la loi 10. Le SIIIEQ a saisi les enjeux principaux des membres lors de deux consultations plutôt qu'une. Ensuite s'est suivie une longue négociation de 10 mois. Lors de celle-ci, le syndicat a réussi fortement à tirer son épingle du jeu pour conserver les acquis des membres et faire de nouveaux droits pour certains. L'ensemble des délégués et une partie des membres ont été mis à contribution pour dresser un bilan de cette période. La majorité des gens sondés dresse un portrait très positif du résultat obtenu.

Ensuite, s'est suivie la négociation de convention collective nationale. Nous étions à peine sortis de la locale que nous commençons au mois de juin 2019 à consulter les membres sur la nationale. Dès l'automne 2019, c'était le début d'un très long processus de négociation. Plus de 20 mois de négociation difficile, de revirement de situation. Nous faisons face à un dialogue de sourd de la part du gouvernement face aux problématiques grandissantes du réseau. Nous avons aussi perdu nos repères durant cette négociation car le gouvernement s'est comporté de façon non conventionnelle, soit en centralisant les matières sectorielles et intersectorielles au conseil du trésor en faisant des offres différentes entre les employés du secteur public et plus. La FSQ a tiré encore une fois son épingle du jeu en obtenant des clauses spécifiques à elle pour le bénéfice de nos membres.

Relation de travail

Le SIIIEQ donne à ses membres des services de relation de travail de qualité reconnue. Une équipe régionale soudée serrée avec le soutien de la FSQ et de la CSQ, permettent au SIIIEQ de défendre les droits des membres, de faire respecter les conventions collectives nationales, locales et plus récemment avec la pandémie le respect des clauses monétaires dans les arrêtés ministériels.

Durant les quatre dernières années l'équipe de conseiller a été rebâtie à 100%. Le résultat actuel est plus que satisfaisant. Nous avons une brochette de jeunes conseillers dynamiques et proactifs qui font sans l'ombre d'un doute avancer les conditions de nos membres avec acharnement.

En moyenne, plus de 125 griefs ont été déposés par le SIIIEQ chaque année pour défendre nos membres et sensiblement le même nombre est réglé.

La pandémie a apporté des délais supplémentaires au traitement d'arbitrage, car de ce fait les procédures d'arbitrage ont été suspendues pendant plusieurs mois en 2020.

Le SIIIEQ s'implique aussi activement dans les projets d'organisation du travail. Défendre notre vision des relations de travail a fait partie prenante du quadriennal pour la conservation des CRT locaux, la mise en place des CRT régionaux et nous travaillons encore activement à conscientiser l'employeur sur les bienfaits efficaces des relations de travail.

Le règlement de conflit, développer des moyens novateurs pour améliorer les conditions de travail, associer les membres, voilà ce qui fait notre force.

Gestion financière

Le SIIIEQ réussit sur son plan triennal à être en équilibre financier, à accomplir ses mandats et à assurer une vie syndicale dynamique à ses équipes locales, et ce, à la hauteur de nos moyens et des priorités déterminées par nos instances. Le tout surveillé par un vérificateur comptable.

En conclusion

Le bilan de nos quatre dernières années :

- Des actions syndicales qui reflètent les besoins des membres;
- Des équipes syndicales mobilisées et impliquées;
- Une relève syndicale inspirante;
- Un syndicat qui s'inscrit dans la continuité, axé sur la défense de ses membres et la défense des services publics.

Mission accomplie!