



**SIIIEQ**  
CSQ

**SYNDICAT DES INFIRMIÈRES, INFIRMIÈRES AUXILIAIRES  
ET INHALOTHÉRAPEUTES DE L'EST DU QUÉBEC**

Congrès 2021  
A2021-CG-002

# **Plan d'action triennal 2021-2024**

Notre plan d'action triennal représente la vision, les engagements, les orientations que nous voulons prendre pour les trois prochaines années ainsi que les grands dossiers que nous aurons à traiter avec les efforts, la détermination et la mobilisation dont nous aurons besoin pour les mener à terme.

Il reviendra à l'instance du conseil syndical, à chaque année, de prioriser les actions en fonction de la conjoncture ainsi que notre capacité financière.

Le SIIIEQ a toujours milité en faveur de certaines valeurs que nous considérons toujours comme fondamentales :

- Solidarité
- Égalité
- Justice sociale
- Démocratie
- Coopération et entraide

Ces valeurs nous guident dans l'ensemble de nos actions.

Lors de ce congrès qui procèdera sous le thème « SIIIEQ-CSQ un syndicat phare », nous mettrons l'accent sur l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail des membres du SIIIEQ, la défense des services publics, la consolidation de notre syndicat et le développement du sentiment d'appartenance des membres envers leur organisation, que ce soit au niveau régional, fédéral ou central.

## **1. Améliorer les conditions de travail de nos membres :**

- a. Donner des services de relation de travail (interprétation, griefs, arbitrages et représentation). Mise en place de mesures visant à augmenter la participation des membres sur les enjeux des conditions de travail. Maintient et amélioration des mesures d'information aux membres;
- b. Participation proactive aux différents comités (relation de travail locaux et régional, temps supplémentaire, PDRH, santé et sécurité au travail, etc...) Consulter les membres et les impliquer dans des situations particulières;
- c. Exploiter des solutions novatrices qui répondent aux besoins particuliers des membres;
- d. Travailler activement sur les problématiques de pénurie, temps supplémentaire obligatoire, de la main d'œuvre indépendante;

- e. Participer activement à la préparation des revendications en vue de la prochaine négociation nationale de 2023 en impliquant les membres et en suscitant leur mobilisation.

## **2. Défendre les services publics**

- a. Suivre de près le gouvernement de la CAQ concernant la gestion de la pénurie de main d'œuvre dans le réseau de la santé. Faire les représentations nécessaires en partenariat avec la FSQ afin de réclamer des solutions qui se rattachent à la réalité et besoin du réseau et de nos membres;
- b. S'impliquer en partenariat à la FSQ à la défense du DEC qualifiant pour les infirmières et inhalothérapeute;
- c. Voir à la promotion active de nos professions (infirmière, infirmière auxiliaire et inhalothérapeutes);
- d. Participer activement aux instances publiques du CISSS de la Gaspésie.

## **3. Assurer une représentation politique de nos membres**

- a. Participer aux instances et lieux de débats de notre fédération et de notre centrale et s'assurer du transfert d'information aux membres;
- b. Prendre parole publiquement en y recherchant l'adhésion des membres;
- c. S'impliquer dans la coordination régionale CSQ;
- d. Effectuer des liens et collaboration avec les élus locaux, régionaux et nationaux sur des enjeux qui touchent nos membres.

## **4. Assurer et intégrer la relève syndicale**

- a. Poursuivre les démarches d'accueil des nouveaux membres;
- b. Accompagner toute nouvelle membre d'équipe locale dans l'exercice de sa fonction sous forme de mentorat;
- c. Accorder des libérations pour l'orientation de la nouvelle déléguée;
- d. Effectuer la formation par dossier pour toute nouvelle déléguée.

**5. Assurer à nos membres un lieu sain, mobilisant et valorisant**

- a. Effectuer le combat sur le harcèlement psychologique;
- b. Sensibiliser, informer et travailler à contrer l'épuisement professionnel et les problèmes de santé mentale liés au travail;
- c. Dénoncer activement toute situation mettant la santé physique de nos membres en danger;
- d. Assurer des services de sécurité sociale (assurance, retraite, droits parentaux) personnalisés et répondant aux besoins des membres;
- e. Inviter nos membres à préparer adéquatement leur retraite, leur assurer la formation et le support nécessaire.

**6. Lutter à l'attraction et rétention du personnel**

- a. Continuer de militer pour l'accessibilité de la formation en région;
- b. Continuer la collaboration sur les mesures incitatives régionales pour l'accès à la formation DEC en soins infirmier et BAC en sciences infirmière;
- c. Continuer de négocier des ententes innovantes améliorant les conditions de travail de nos membres qui permet à la région de se démarquer sur le plan provincial;
- d. Participer proactivement aux projets d'attraction et rétention du personnel du personnel issus de la convention collective FSQ 2020-2023.

**7. Développer et entretenir le sentiment d'appartenance de nos membres envers leur organisation (SIIIEQ-FSQ-CSQ)**

- a. Mettre en place un plan de communication répondant aux réalités et aux besoins de nos membres ainsi que de la population gaspésienne;
- b. Mettre en place de nouveaux mécanismes de consultation des membres facilitant et augmentant la participation des membres ainsi que leur implication à la vie Syndicale;
- c. Mettre en place un mécanisme de communication, de structure et d'horaire favorisant la présence des membres lors d'échanges ou d'assemblées.